

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกึ่งตุลาการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.สมหมาย พิศุทธิ์เศรษฐศิริ ผกก.สภ.อุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน มอบหมายผู้รับผิดชอบ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด ให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรอุดมทรัพย์ จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรอุดมทรัพย์ และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุดมทรัพย์ ด้วยทุกครั้ง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์
ที่ ๒๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ในสังกัด สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

ตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๕๕๑๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความนัยข้อ ๗.๑
ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชา
ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็น
คณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่หัวหน้าในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงาน
ทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปด้วย
ความถูกต้อง ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
และมีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ประกอบกับ
แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจ
แห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๕๕๑๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ความนัยข้อ ๗.๑.๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้น ระดับ สารวัตร และ ผู้บังคับหมู่ ในสังกัด สถานีตำรวจภูธร
อุตรดิตถ์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. หัวหน้าตำรวจเอกสมหมาย พิสุทธิเศรษฐศิริ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | |
| ๒. หัวหน้าตำรวจโทชินโชติ บัวเดือน | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | |
| ๓. หัวหน้าตำรวจโทกฤษฎา กนกชัชวาล | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | |
| ๔. หัวหน้าตำรวจโทสุชีพ พรรณา | เป็น กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | |
| ๕. หัวหน้าตำรวจโทนคร ธนอมทรัพย์ | เป็น กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | |
| ๖. หัวหน้าตำรวจโทศักดิ์สิทธิ์ นัฐกิจ | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | |
| ๗. หัวหน้าตำรวจโทปวีติ อุทยานินทร์ | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | |

/ส. หัวหน้าตำรวจ...

-๒-

- | | |
|---|------------------------|
| ๘. หัวหน้าตำรวจหญิงพัชรินทร์ แก้วระโมสี | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | |
| ๘. ร้อยตำรวจเอกอภิสิทธิ์ หอยตะคุ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ | |

๒. หน้าที่และอำนาจ

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สถานี
ตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ท้ายหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว
๕๕๑๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(สมหมาย พิสุทธิเศรษฐศิริ)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

ประชุมการขับเคลื่อน ชี้แจง มอบหมายหน้าที่ ทำความเข้าใจขั้นตอน การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย.๖๗ ประชุมการขับเคลื่อน ชี้แจง มอบหมายหน้าที่ ทำความเข้าใจขั้นตอน การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์ โดยชี้แจงแนวทางการทำประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน EIT และผู้ที่ต้องรับผิดชอบข้อมูลที่ต้องเปิดเผยสาธารณะในเว็บไซต์ OIT



วันที่ ๕ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สมหมาย พิศุทธิ์เศรษฐศิริ ผกก.สภ.อุตรดิตถ์ และข้าราชการตำรวจ
สภ.อุตรดิตถ์ ร่วมประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๖๘ รับข้อราชการสำคัญที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการ และร่วมกันทำประเมิน
ITA ในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน และกำชับการไม่รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ การเก็บรักษา
ดูแล ของกลางในคดี อย่าให้มีการทุจริต หรือสูญหาย ณ ห้อง ศปก.สภ.อุตรดิตถ์



กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

สำนักงานเป็นคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน **จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีตำรวจ** แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

- งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ **ร้อยละ 80** เช่น มีจำนวน 25 คน เก็บ 20 คน
- งานป้องกันปราบปราม **ร้อยละ 80** เช่น มีจำนวน 40 คน เก็บ 32 คน
- งานจราจร **ร้อยละ 80** เช่น มีจำนวน 60 คน เก็บ 48 คน
- งานสืบสวน **ร้อยละ 80** เช่น มีจำนวน 62 คน เก็บ 50 คน
- งานสอบสวน **ร้อยละ 80** เช่น มีจำนวน 54 คน เก็บ 43 คน

สรุป รวมมีจำนวน 241 คน เก็บอย่างน้อย 193 คน

หมายเหตุ : กรณีที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว **มีน้อยกว่า 100 คน**
ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี



กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูลของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(1))

สำนักงานเป็นคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

(2) สถานีตำรวจระดับกลาง กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้



- งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ **ไม่น้อยกว่า 15 คน**
- งานป้องกันปราบปราม **ไม่น้อยกว่า 120 คน**
- งานจราจร **ไม่น้อยกว่า 60 คน**
- งานสืบสวนและงานสอบสวน **ไม่น้อยกว่า 105 คน**

หมายเหตุ

1. กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว **มีจำนวนไม่ถึง 300 คน**
ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด **โดยให้มีสัดส่วน ครบทุกสายงาน**
2. กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการ
ในสายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวนและสายงานสอบสวนในสัดส่วนละเท่า ๆ กัน

กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูลของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2))

สำนักงานเป็นคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ที่สำนักงาน ป.ป.ช./ผู้ประเมินดำเนินการ หรือ (EIT (2)) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บ
ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก **สถานีตำรวจจะไม่น้อยกว่า 5 คน** โดยการคัดเลือกแทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้



กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล (EIT (2))

- ประชาชน กต.ตส.
- คณะกรรมการ กต.ตส. จากหน่วยงานภายนอก
- ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ คำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน



(EIT (2)) ขอความร่วมมือนำเข้รายชื่อ **อย่างน้อย 20 รายชื่อ**



พันธกิจด้านการคุ้มครองประชาชน สภามิติตำรวจอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๑. พันธกิจของ งานธุรการ และงานบริหาร แบ่งเป็น ๒ ลักษณะ

๑.๑ พันธกิจฯ กับประชาชน

กิจกรรม	พันธกิจ/งานที่ได้รับมอบหมาย	มาตรการ
๑.๑.๑	๑. รับแจ้งเหตุ	๑. ๒๕
๑.๑.๒	๒. รับแจ้งเหตุ	๒. ๒๕
๑.๑.๓	๓. รับแจ้งเหตุ	๓. ๒๕
๑.๑.๔	๔. รับแจ้งเหตุ	๔. ๒๕
๑.๑.๕	๕. รับแจ้งเหตุ	๕. ๒๕
๑.๑.๖	๖. รับแจ้งเหตุ	๖. ๒๕
๑.๑.๗	๗. รับแจ้งเหตุ	๗. ๒๕
๑.๑.๘	๘. รับแจ้งเหตุ	๘. ๒๕
๑.๑.๙	๙. รับแจ้งเหตุ	๙. ๒๕
๑.๑.๑๐	๑๐. รับแจ้งเหตุ	๑๐. ๒๕
๑.๑.๑๑	๑๑. รับแจ้งเหตุ	๑๑. ๒๕
๑.๑.๑๒	๑๒. รับแจ้งเหตุ	๑๒. ๒๕
๑.๑.๑๓	๑๓. รับแจ้งเหตุ	๑๓. ๒๕
๑.๑.๑๔	๑๔. รับแจ้งเหตุ	๑๔. ๒๕
๑.๑.๑๕	๑๕. รับแจ้งเหตุ	๑๕. ๒๕
๑.๑.๑๖	๑๖. รับแจ้งเหตุ	๑๖. ๒๕
๑.๑.๑๗	๑๗. รับแจ้งเหตุ	๑๗. ๒๕
๑.๑.๑๘	๑๘. รับแจ้งเหตุ	๑๘. ๒๕
๑.๑.๑๙	๑๙. รับแจ้งเหตุ	๑๙. ๒๕
๑.๑.๒๐	๒๐. รับแจ้งเหตุ	๒๐. ๒๕

๑.๒ พันธกิจฯ กับข้าราชการตำรวจ

กิจกรรม	พันธกิจ/งานที่ได้รับมอบหมาย	มาตรการ
๑.๒.๑	๑. รับแจ้งเหตุ	๑. ๒๕
๑.๒.๒	๒. รับแจ้งเหตุ	๒. ๒๕
๑.๒.๓	๓. รับแจ้งเหตุ	๓. ๒๕
๑.๒.๔	๔. รับแจ้งเหตุ	๔. ๒๕
๑.๒.๕	๕. รับแจ้งเหตุ	๕. ๒๕
๑.๒.๖	๖. รับแจ้งเหตุ	๖. ๒๕
๑.๒.๗	๗. รับแจ้งเหตุ	๗. ๒๕
๑.๒.๘	๘. รับแจ้งเหตุ	๘. ๒๕
๑.๒.๙	๙. รับแจ้งเหตุ	๙. ๒๕
๑.๒.๑๐	๑๐. รับแจ้งเหตุ	๑๐. ๒๕
๑.๒.๑๑	๑๑. รับแจ้งเหตุ	๑๑. ๒๕
๑.๒.๑๒	๑๒. รับแจ้งเหตุ	๑๒. ๒๕
๑.๒.๑๓	๑๓. รับแจ้งเหตุ	๑๓. ๒๕
๑.๒.๑๔	๑๔. รับแจ้งเหตุ	๑๔. ๒๕
๑.๒.๑๕	๑๕. รับแจ้งเหตุ	๑๕. ๒๕
๑.๒.๑๖	๑๖. รับแจ้งเหตุ	๑๖. ๒๕
๑.๒.๑๗	๑๗. รับแจ้งเหตุ	๑๗. ๒๕
๑.๒.๑๘	๑๘. รับแจ้งเหตุ	๑๘. ๒๕
๑.๒.๑๙	๑๙. รับแจ้งเหตุ	๑๙. ๒๕
๑.๒.๒๐	๒๐. รับแจ้งเหตุ	๒๐. ๒๕

๒. พันธกิจของ งานป้องกันปราบปราม

กิจกรรม	พันธกิจ/งานที่ได้รับมอบหมาย	มาตรการ
๒.๑	๑. รับแจ้งเหตุ	๑. ๒๕
๒.๒	๒. รับแจ้งเหตุ	๒. ๒๕

๓. พันธกิจของ งานจราจร

กิจกรรม	พันธกิจ/งานที่ได้รับมอบหมาย	มาตรการ
๓.๑	๑. รับแจ้งเหตุ	๑. ๒๕
๓.๒	๒. รับแจ้งเหตุ	๒. ๒๕
๓.๓	๓. รับแจ้งเหตุ	๓. ๒๕

๔. พันธกิจของ งานสอบสวน

กิจกรรม	พันธกิจ/งานที่ได้รับมอบหมาย	มาตรการ
๔.๑	๑. รับแจ้งเหตุ	๑. ๒๕
๔.๒	๒. รับแจ้งเหตุ	๒. ๒๕
๔.๓	๓. รับแจ้งเหตุ	๓. ๒๕
๔.๔	๔. รับแจ้งเหตุ	๔. ๒๕
๔.๕	๕. รับแจ้งเหตุ	๕. ๒๕
๔.๖	๖. รับแจ้งเหตุ	๖. ๒๕
๔.๗	๗. รับแจ้งเหตุ	๗. ๒๕
๔.๘	๘. รับแจ้งเหตุ	๘. ๒๕
๔.๙	๙. รับแจ้งเหตุ	๙. ๒๕
๔.๑๐	๑๐. รับแจ้งเหตุ	๑๐. ๒๕
๔.๑๑	๑๑. รับแจ้งเหตุ	๑๑. ๒๕
๔.๑๒	๑๒. รับแจ้งเหตุ	๑๒. ๒๕
๔.๑๓	๑๓. รับแจ้งเหตุ	๑๓. ๒๕
๔.๑๔	๑๔. รับแจ้งเหตุ	๑๔. ๒๕
๔.๑๕	๑๕. รับแจ้งเหตุ	๑๕. ๒๕
๔.๑๖	๑๖. รับแจ้งเหตุ	๑๖. ๒๕
๔.๑๗	๑๗. รับแจ้งเหตุ	๑๗. ๒๕
๔.๑๘	๑๘. รับแจ้งเหตุ	๑๘. ๒๕
๔.๑๙	๑๙. รับแจ้งเหตุ	๑๙. ๒๕
๔.๒๐	๒๐. รับแจ้งเหตุ	๒๐. ๒๕

นันทกร ดุจกิติ พักที่หน่วยจราจรจราจร

The Right of The Accused

Notifying the suspects' rights at the time of the arrest.

The arrested or suspects who are detained or confined have the right immediately, to notify, or ask an officer to notify, their relatives or someone they trust of their arrest and where they are detained, and the arrested or suspects shall have the following rights as well:

- (1) To meet or consult with a lawyer privately.
- (2) To have a lawyer or someone they trust listen to police questioning.
- (3) To be appropriately visited or contacted by their relatives.
- (4) To receive medical attention quickly if sick.

สิทธิของผู้ต้องหา

มาตรา ๗๑ ผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาซึ่งถูกควบคุมหรือขังมีสิทธิแจ้งหรือขอให้เจ้าพนักงานแจ้งให้ญาติ หรือผู้ซึ่งถูกจับหรือผู้ต้องหาไว้ใจหรือแจ้งการถูกจับกุมและสถานที่ถูกควบคุมหรือขังโดยทันท่วงที และให้ผู้ถูกจับหรือผู้ต้องหาแจ้งสิทธิดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ให้พบและปรึกษานักผู้ซึ่งจะเป็นทนายความเป็นการเฉพาะตัว
- (๒) ให้พบทนายความหรือผู้ซึ่งไว้ใจแจ้งเข้าแจ้งการขอประกัน
- (๓) ให้ไปเยี่ยมเยียน หรือติดต่อกับญาติได้ตามสมควร
- (๔) ได้รับการรักษาพยาบาลโดยเร็วเมื่อเกิดอาการเจ็บป่วย

ให้พนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจรับมอบตัวผู้ถูกจับ หรือผู้ต้องหา มีหน้าที่แจ้งให้ผู้ถูกจับ หรือ ผู้ต้องขังทราบไปโดยทันท่วงทีถึงสิทธิตามวรรคหนึ่ง.



การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ สนับสนุน การยกระดับ
การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗ พ.ต.อ.สมหมาย พิศุทธิ์เศรษฐศิริ ผกก.๓ ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ติดตามผลการทำแบบประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และกำชับเจ้าหน้าที่ทุกแผนกงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนข้อมูลการทำตัวชี้วัดเปิดเผยต่อสาธารณะ (OIT) ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการนำเข้าสู่ข้อมูล เพื่อให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลา

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๕ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สมหมาย พิศุทธิ์เศรษฐศิริ ผกก.สภ.อุดมทรัพย์ และข้าราชการตำรวจ สภ.อุดมทรัพย์ ร่วมประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๖๘ รับข้อราชการสำคัญที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการ และร่วมกันทำประเมิน ITA ในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน และกำชับการไม่รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ การเก็บรักษา ดูแล ของกลางในคดี อย่่าให้มีการทุจริต หรือสูญหาย ณ ห้อง ศปก.สภ.อุดมทรัพย์


